

Aprob,
Manager general

FIȘĂ DE EVALUARE
A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE pentru
PERSONALUL MEDICAL OPERATIV
CU FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nume _____

Prenume _____

Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcție evaluator _____

Perioada evaluată _____

Funcția de bază persoană evaluată _____

Atribuții suplimentare deținute de salariat și evaluate (se enumeră de către evaluator)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Nr. crt.	Criteriul evaluat	Punctare	Aprecieri
1.	Cunoștințe și experiența profesională (conf.art. 90 din RI al SAJ-SV) <u>maxim 5 puncte, din care:</u>		Total
			criteriu
	(a) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice, în domeniul medical; max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(b) nota obținută la evaluare cunoștințelor practice, în domeniul medical, max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	

	(c) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice în domeniul reglementărilor interne, legislației generale și specifice, inclusiv reglementări privind activitatea de dispecerizare, max. 1 punct	▪ Între 10-8 = 1 punct ▪ Între 8-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
--	--	--	--

2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute in fisa postului – maxim 5 puncte (*evaluatorul acorda între 0 și 5 pct., în funcție modul în care apreciază că salariatul a îndeplinit prezentul criteriu)	Total criteriu:	
----	--	-----------------	--

	Calitatea lucrărilor executate si a activităților desfășurate, maxim 5 puncte, din care:	Total criteriu	
3.	(a) Reclamații/sesizări (interne sau din exterior) -max. 2 pct. (b) Modul de completare a documentelor aferente misiunilor - max. 3 pct.	▪ Nici o reclamație/sesizare = 2 pct. ▪ O reclamație/sesizare = 1 pct. ▪ Mai mult de o reclamație/sesizare = 0 ▪ Completare corectă permanent, fără lipsuri – 3 pct. ▪ Completare incompletă frecvent, lipsuri dese, necesită returnarea pt. completare – 2 pct. ▪ Completare superficială, permanent – 1 pct.	

	Asumarea responsabilităților prin: receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverența, obiectivitate, disciplina = maxim 5 puncte, din care:	Total criteriu	
4.	(a) receptivitate, max. 0,5 pct. (b) disponibilitate la efort suplimentar, max. 1,5 pct. (c) perseverența, max. 0,5 pct.	▪ receptiv la nou – 0,5 pct. ▪ puțin receptiv la nou – 0,3 pct. ▪ reticent la nou – 0 ▪ receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară – 1,5 pct. ▪ puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară, se eschivează – 1 pct. ▪ reticent la solicitările unității privind munca suplimentară, dar nu refuză concret – 0,5 pct ▪ refuză munca suplimentară - 0 ▪ perseverent – 0,5 pct. ▪ puțin perseverent – 0,3 pct ▪ lipsa perseverenței – 0	

	(d) obiectivitate, max. 0,5 pct.	▪ obiectivitate în realizarea sarcinilor de serviciu – 0,5 pct ▪ obiectivitate scăzută în realizarea sarcinilor de serviciu, are frecvent atitudine subiectivă – 0,3 pct. ▪ lipsa obiectivității în realizarea sarcinilor de serviciu – 0	
	(e) disciplina, max. 2 pct.	▪ nici o abatere disciplinară/ an evaluat = 2 pct. ▪ o abatere disciplinară/an evaluat = 1 pct. ▪ mai mult de o abatere disciplinară/an evaluat = 0	

5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum – <u>max. 5 pct., din care:</u>	Total criteriu
----	---	----------------

	(a) decontarea corectă a materialelor și medicației în fișe, max. 3 pct.	▪ decontare corectă, permanent – 3 pct. ▪ decontare superficială – 2 pct. ▪ probleme frecvente la decontare, frecvente neconcordanțe între tratamentul/manevrele aplicate descrise și decontare – 1 pct.	
	(b) implicarea în utilizarea corectă și întreținerea corespunzătoare a aparaturii și echipamentelor de pe autosanitare, max. 2 pct.	▪ întreține și exploatează aparatura/echipamentele corect, raportează defecțiunile la timp; întreține curățenia – 2 pct. ▪ superficialitate în exploatarea, folosirea și întreținerea aparaturii/echipamentelor, nu sunt raportate defecțiunile la timp – 1 pct. ▪ foarte superficial în întreținerea și utilizarea aparaturii/echipamentelor, echipamentelor – 0 pct.	

	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate: maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
6.	(a) adaptarea la complexitatea muncii – max. 3 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ capabil să desfășoare activități, conforme calitativ și cantitativ, în mediu ostil, condiții meteo extreme, în condiții de stress fizic și psihic susținut	
	(b) inițiativă și creativitate max. 2 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ are în anul evaluat propuneri de îmbunătățire a activității/organizării instituției – maxim 1 punct	
		▪ ia parte la implementarea schimbărilor propuse; ia parte la evaluarea și îmbunătățirea rezultatelor obținute – maxim 1 punct	

7.	Condiții de muncă, max. 5 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste aspecte evaluate)</i>	Aprecieri	Total criteriu
		▪ păstrarea curățeniei în autosanitară – max. 0,5 punct	
		▪ păstrarea curățeniei în spațiile de așteptare – max. 0, 5 puncte	
		▪ igienă personală - max. 0,5 puncte	
		▪ portul echipamentului de protecție permanent complet – max. 1 punct	
		▪ comportament față de șefii ierarhici max. 1 punct	
		▪ comportament față de colegi – max. 1 punct	
		▪ comportament în relația cu terțe instituții – max. 0,5 puncte	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare = totalul obținut la criteriile 1.-7. = _____

Nota finală a evaluării = de la minim 1 la maxim 5 = _____

Calificativul acordat _____

*Notă: calificativele acordate în baza OMS 1229/2011 sunt: între 1,00 și 2,00 – nesatisfăcător; între 2,01 și 3,50 – satisfăcător; între 3,51 și 4,50 – bine; între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

1. Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcția _____

Semnătura evaluatorului _____ Data

finalizării evaluării _____

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate _____

Funcția de bază _____

Semnătura persoanei evaluate _____ Data

luării la cunoștință a evaluării _____

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația _____

Semnătura contestatar _____

Data depunerii contestației _____

4. Modificarea aprecierii (DA, NU): _____

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea _____

Funcția acesteia _____

Modificarea adusă aprecierii _____

Motivarea modificării

Semnătura persoanei care a modificat aprecierea _____

Data modificării aprecierii

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării:

Numele și prenumele persoană evaluată _____

Funcția de bază a acesteia _____

Semnătura persoană evaluată _____

Data luării la cunoștință a modificării evaluării _____

Aprob,
Manager general

FIȘĂ DE EVALUARE
A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE pentru
PERSONALUL AUXILIAR SANITAR OPERATIV
(AMBULANȚIERI/ȘOFERI AUTOSANITARĂ) CU
FUNCTII DE EXECUȚIE

Nume _____

Prenume _____

Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcție evaluator _____

Perioada evaluată _____

Funcția de bază persoană evaluată _____

Atribuții suplimentare deținute de salariat și evaluate (se enumeră de către evaluator)

- 1.
- 2.
- 3.

Nr. crt.	Criteriul evaluat	Punctare	Apreciere
1.	Cunoștințe și experiența profesională (conf.art. 90 din RI al SAJ-BN) maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice, în domeniul primului ajutor calificat/prim ajutor calificat; max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(b) nota obținută la evaluare cunoștințelor practice, în domeniul primului ajutor calificat/prim ajutor calificat; max. 1 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(c) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice în domeniul tehnic și rutier - max. 1 punct	▪ Între 10-8 = 1 punct ▪ Între 8-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(d) obținută la evaluare cunoștințelor teoretice în domeniul prevederilor legislației generale și specifice activității desfășurate și a reglementărilor interne în vigoaremax. 1 punct	▪ Între 10-8 = 1 punct ▪ Între 8-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	

2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fisa postului – maxim 5 puncte	Total crit.:
	(*evaluatorul acorda între 0 și 5 pct., în funcție modul în care apreciază că salariatul a îndeplinit prezentul criteriu)	

3.	Calitatea lucrărilor executate si a activităților desfășurate, maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) Reclamații/sesizări (interne sau din exterior) -max. 2 pct.	▪ Nici o reclamație/sesizare = 2 pct. ▪ O reclamație/sesizare = 1 pct. ▪ Mai mult de o reclamație/sesizare = 0	
	(b) Modul de completare a foii de parcurs/fișă de transport neasistat de către ambulanțieri și șoferi autosanitară - max. 3 pct.	▪ Completare corectă permanent, fără lipsuri – 3 pct. ▪ Completare incompletă frecvent, lipsuri dese, necesită returnarea pt. completare – 2 pct. ▪ Completare superficială, permanent – 1 pct.	

4.	Asumarea responsabilităților prin: receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina = maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) receptivitate, max. 0,5 pct.	▪ receptiv la nou – 0,5 pct. ▪ puțin receptiv la nou – 0,3 pct. ▪ reticent la nou – 0	
	(b) disponibilitate la efort suplimentar, max. 1,5 pct.	▪ receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe atribuțiilor de bază – 1,5 pct. ▪ puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe atribuțiilor de bază (se eschivează, comentează des în contradictoriu etc.) – 1 pct. ▪ reticent la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe atribuțiilor de bază, dar nu refuză concret, în scris – 0,5 pct ▪ refuză în scris munca suplimentară și activități conexe atribuțiilor de bază – 0	

	(c) perseverența, max. 0,5 pct.	▪ <i>perseverent</i> – 0,5 pct. ▪ <i>puțin perseverent</i> – 0,3 pct ▪ <i>lipsa perseverenței</i> – 0	
	(d) obiectivitate, max. 0,5 pct.	▪ <i>obiectivitate în realizarea sarcinilor de serviciu</i> – 0,5 pct ▪ <i>obiectivitate scăzută în realizarea sarcinilor de</i>	
		<i>serviciu, are frecvent atitudine subiectivă</i> – 0,3 pct. ▪ <i>lipsa obiectivității în realizarea sarcinilor de serviciu</i> – 0	
	(e) disciplina, max. 2 pct.	▪ <i>nici o abatere disciplinară/ an evaluat</i> = 2 pct. ▪ <i>o abatere disciplinară/an evaluat</i> = 1 pct. ▪ <i>mai mult de o abatere disciplinară/an evaluat</i> = 0	

	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum – <u>max. 5 pct.</u> , <u>din care:</u>		Total criteriu
	(a) respectarea tipului și consumului normat de carburant, max. 3 pct.	▪ <i>alimentări corecte, permanent</i> – 3 pct. ▪ <i>alimentări superficiale</i> – 2 pct. ▪ <i>probleme frecvente la alimentare, frecvente neconcordanțe</i> – 1 pct.	
		▪ <i>respectă tipul și cantitatea de carburant</i> – 3 pct. ▪ <i>superficialitate</i> – 1 punct ▪ <i>foarte superficial, sancționat cu imputare de mai multe ori/an evaluat</i> – 1 pct.	
5.	(b) implicarea în utilizarea corectă, exploatarea și întreținerea corespunzătoare a autosanitarei max. 2 pct.	▪ <i>întreține și exploatează ambulanța corect, raportează defecțiunile la timp; nu a avut niciun accident/avarie la ambulanță/an evaluat</i> – 2 pct. ▪ <i>superficialitate în exploatarea, folosirea și întreținerea ambulanței, nu sunt raportate defecțiunile la timp, cel puțin un accident/avarie la ambulanță/an evaluat</i> – 1 pct. ▪ <i>foarte superficial în întreținerea și utilizarea aparaturii/ambulanței, mai mult de 1 avarie la ambulanță/an evaluat</i> – 0	

	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate: maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
6.	(c) adaptarea la complexitatea muncii – max. 3 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	capabil să desfășoare activități conforme calitativ și cantitativ în mediu ostil, condiții meteo extreme, în condiții de stress fizic și psihic susținut	
	(d) inițiativă și creativitate max. 2 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	are depuse în anul evaluat propuneri în scris de îmbunătățire a activității/organizării instituției – maxim 1 punct	
		ia parte la implementarea schimbărilor propuse; ia parte la evaluarea și îmbunătățirea rezultatelor obținute – maxim 1 punct	

		Aprecieri	Total criteriu
7.	Condiții de muncă, max. 5 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste aspecte evaluate)</i>	păstrarea curățeniei în autosanitară – max. 0,5 punct	
		păstrarea curățeniei în spațiile de așteptare – max. 0,5 puncte	
		igienă personală - max. 0,5 puncte	
		portul echipamentului de protecție permanent complet – max. 1 punct	
		comportament față de șefii ierarhici max. 1 punct	
		comportament față de colegi – max. 1 punct	
		comportament în relația cu terțe instituții – max. 0,5 puncte	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare = totalul obținut la criteriile 1.-7. = _____

Nota finală a evaluării = de la minim 1 la maxim 5 = _____

Calificativul acordat _____

*Notă: calificativele acordate în baza OMS 1229/2011 sunt: între 1,00 și 2,00 – nesatisfăcător; între 2,01 și 3,50 – satisfăcător; între 3,51 și 4,50 – bine; între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

1. Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcția _____

Semnătura evaluatorului _____

Data finalizării evaluării _____

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate _____

Funcția de bază _____

Semnătura persoanei evaluate _____ Data

luării la cunoștință a evaluării _____

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația _____

Semnătura contestatar _____

Data depunerii contestației _____

4. Modificarea aprecierii (DA, NU): _____

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea _____

Funcția acesteia _____

Modificarea adusă aprecierii _____

Motivarea modificării _____

Semnătura persoanei care a modificat aprecierea _____

Data modificării aprecierii

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării:

Numele și prenumele persoană evaluată _____

Funcția de bază a acesteia _____

Semnătura persoană evaluată _____

Data luării la cunoștință a modificării evaluării _____

Aprob,
Manager general

FIȘĂ DE EVALUARE
A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE pentru
PERSONALUL OPERATIV DIN DISPECERAT
CU FUNCȚII DE EXECUȚIE
(operatori-registratori de urgență și registratori medicali)

Nume _____

Prenume _____

Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcție evaluator _____

Perioada evaluată _____

Funcția de bază persoană evaluată _____ Atribuții

suplimentare deținute de salariat și evaluate (se enumeră de către evaluator):

- 1.
- 2.
- 3.

Nr. crt.	Criteriul evaluat	Punctare	Apreciere
1.	Cunoștințe și experiența profesională (conf.art. 90 din RI al SAJ-BN) maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice, în domeniul medical/primului ajutor calificat; max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(b) nota obținută la evaluare cunoștințelor practice, în domeniul IT și dispecerizare, max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(c) obținută la evaluare cunoștințelor teoretice în domeniul reglementărilor interne și a legislației generale și specifice aferent domeniului său de activitate - max. 1 punct	▪ Între 10-8 = 1 punct ▪ Între 8-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	

2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fisa postului – maxim 5 puncte (*evaluatorul acorda între 0 și 5 pct., în funcție modul în care apreciază că salariatul a îndeplinit prezentul criteriu)	Total crit.:
----	--	--------------

3.	Calitatea lucrărilor executate si a activităților desfășurate, <u>maxim 5 puncte, din care:</u>		Total criteriu
	(a) Reclamații/sesizări (interne sau din exterior) -max. 2 pct.	▪ Nici o reclamație/sesizare = 2 pct. ▪ O reclamație/sesizare = 1 pct. ▪ Mai mult de o reclamație/sesizare = 0	
	(b) Modul de completare a actelor/documentelor specifice activității (registre, fișe de caz electronice, ordine de misiune etc.)- max. 3 pct.	▪ Completare corectă permanent, fără lipsuri – 3 pct. ▪ Completare incompletă frecvent, lipsuri dese, necesită returnarea pt. completare – 2 pct. ▪ Completare superficială, permanent – 1 pct.	

4.	Asumarea responsabilităților prin: receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverența, obiectivitate, disciplina = <u>maxim 5 puncte, din care:</u>		Total criteriu
	(a) receptivitate, max. 0,5 pct.	▪ receptiv la nou – 0,5 pct. ▪ puțin receptiv la nou – 0,3 pct. ▪ reticent la nou – 0	
	(b) disponibilitate la efort suplimentar, max. 1,5 pct.	▪ receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe – 1,5 pct. ▪ puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe, se eschivează – 1 pct. ▪ reticent la solicitările unității privind munca suplimentară și activități conexe, dar nu refuză concret, în scris – 0,5 pct ▪ refuză munca suplimentară în scris - 0	
	(c) perseverența, max. 0,5 pct.	▪ perseverent – 0,5 pct. ▪ puțin perseverent – 0,3 pct ▪ lipsa perseverenței – 0	
	(d) obiectivitate, max. 0,5 pct.	▪ obiectivitate în realizarea sarcinilor de serviciu – 0,5 pct ▪ obiectivitate scăzută în realizarea sarcinilor de serviciu, are frecvent atitudine subiectivă – 0,3 pct. ▪ lipsa obiectivității în realizarea sarcinilor de serviciu – 0	

	(e) disciplina, max. 2 pct.	▪ <i>nici o abatere disciplinară/ an evaluat = 2 pct.</i> ▪ <i>o abatere disciplinară/an evaluat = 1 pct.</i> ▪ <i>mai mult de o abatere disciplinară/an evaluat = 0</i>	
--	-----------------------------	--	--

5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum – max. 5 pct., din care:		Total criteriu
	(a) respectarea tipului și consumului normat de materiale necesare activității/consumabile - max. 3 pct.	▪ <i>decontări corecte, permanent – 3 pct.</i> ▪ <i>decontări superficiale – 2 pct.</i> ▪ <i>probleme frecvente la decontări, frecvente neconcordanțe – 1 pct.</i>	
	(b) implicarea în utilizarea corectă, exploatarea și întreținerea corespunzătoare echipamentelor de lucru, întreținerea curățeniei etc. max. 2 pct.	▪ <i>întreține și exploatează locul de muncă corect, raportează defecțiunile la timp; nu a avut niciun incident neplăcut legat de muncă/an evaluat – 2 pct.</i> ▪ <i>superficialitate în exploatarea, folosirea și întreținerea locului de muncă, nu sunt raportate defecțiunile la timp, cel puțin un incident neplăcut legat de muncă/an evaluat – 1 pct.</i> ▪ <i>foarte superficial în întreținerea locului de muncă, nu sunt raportate defecțiunile la timp, mai mult de un incident neplăcut legat de muncă/an evaluat – 0</i>	

	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate: maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) adaptarea la complexitatea muncii – max. 3 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ <i>capabil să desfășoare activități în mediu ostil, condiții extreme, în condiții de stress fizic și psihic susținut</i>	
6.	(b) inițiativă și creativitate max. 2 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ <i>are depuse în anul evaluat propuneri în scris de îmbunătățire a activității/organizării instituției – maxim 1 punct</i> ▪ <i>ia parte la implementarea schimbărilor propuse; ia parte la evaluarea și îmbunătățirea rezultatelor obținute – maxim 1 punct</i>	

		Apreciere	Total criteriu
7.	Condiții de muncă, max. 5 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste aspecte evaluate)</i>	▪ păstrarea curățeniei la locul de muncă – max. 0,5 punct	
		▪ păstrarea curățeniei în spațiile de așteptare – max. 0, 5 puncte	
		▪ igienă personală - max. 0,5 puncte	
		▪ portul echipamentului de protecție permanent complet – max. 1 punct	
		▪ comportament față de șefii ierarhici max. 1 punct	
		▪ comportament față de colegi –	
		max. 1 punct	
		▪ comportament în relația cu terțe instituții – max. 0,5 puncte	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare = totalul obținut la criteriile 1.-7. = _____

Nota finală a evaluării = de la minim 1 la maxim 5 = _____

Calificativul acordat _____

*Notă: calificativele acordate în baza OMS 1229/2011 sunt: între 1,00 și 2,00 – nesatisfăcător; între 2,01 și 3,50 – satisfăcător; între 3,51 și 4,50 – bine; între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

1. Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcția _____

Semnătura evaluatorului _____ Data

finalizării evaluării _____

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate _____

Funcția de bază _____

Semnătura persoanei evaluate _____ Data

luării la cunoștință a evaluării _____

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația

Semnătura contestatar _____

Data depunerii contestației _____

4. Modificarea aprecierii (DA, NU): _____

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea _____

Funcția acesteia _____

Modificarea adusă aprecierii _____

Motivarea modificării

Semnătura persoanei care a modificat aprecierea _____

Data modificării aprecierii

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării:

Numele și prenumele persoană evaluată _____

Funcția de bază a acesteia _____

Semnătura persoană evaluată _____

Data luării la cunoștință a modificării evaluării _____

FIȘĂ DE EVALUARE
A PERFORMANTELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE pentru
PERSONALUL NON-OPERATIV
(administrativ-tehnic-economic și muncitori) CU
FUNCTII DE EXECUȚIE

Nume _____

Prenume _____

Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcție evaluator _____

Perioada evaluată _____

Funcția de bază persoană evaluată _____

Atribuții suplimentare deținute de salariat și evaluate (se enumeră de către evaluator)

1. 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Nr. crt.	Criteriul evaluat	Punctare	Apreciere
1.	Cunoștințe și experiența profesională (conf.art. 90 din RI al SAJ-BN) maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu:
	(a) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice, în domeniul funcției de bază; max. 2 pct.	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	
	(b) nota obținută la evaluare cunoștințelor teoretice, în domeniul sarcinilor suplimentare, max. 2 pct. (Pentru cei fără sarcini suplimentare se acordă 1 punct din oficiu.)	▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ sub 8 = 1 punct	
	(c) obținută la evaluare cunoștințelor teoretice în domeniul reglementărilor interne și a legislației generale și specifice, aferent activității de bază - max. 1 punct	▪ Între 10-8 = 1 punct ▪ Între 8-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte	

2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fisa postului – maxim 5 puncte (*evaluatorul acorda între 0 și 5 pct., în funcție modul în care apreciază că salariatul a îndeplinit prezentul criteriu)	Total criteriu:
----	--	-----------------

3.	Calitatea lucrărilor executate si a activităților desfășurate, <u>maxim 5 puncte, din care:</u>		Total criteriu:
	(a) Reclamații/sesizări (interne sau din exterior) -max. 2 pct.	▪ Nici o reclamație/sesizare = 2 pct. ▪ O reclamație/sesizare = 1 pct. ▪ Mai mult de o reclamație/sesizare = 0	
	(b) Modul de completare a documentelor curente, specifice activității curente proprii - max. 3 pct.	▪ Completare îngrijită, corectă permanent, fără lipsuri – 3 pct. ▪ Completare incompletă frecvent, lipsuri necesită returnarea pt. completare – 2 pct. ▪ Completare superficială, permanent – 1 pct.	

4.	Asumarea responsabilităților prin: receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverența, obiectivitate, disciplina = <u>maxim 5 puncte, din care:</u>		Total criteriu:
	(a) receptivitate, max. 0,5 pct.	▪ receptiv la nou – 0,5 pct. ▪ puțin receptiv la nou – 0,3 pct. ▪ reticent la nou – 0	
	(b) disponibilitate la efort suplimentar, max. 1,5 pct.	▪ receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activitățile conexe – 1,5 pct. ▪ puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară și activitățile conexe (se eschivează, argumentează permanent în contradictoriu) – 1 pct. ▪ reticent la solicitările unității privind munca suplimentară și activitățile conexe, dar nu refuză concret, în scris – 0,5 pct ▪ refuză munca suplimentară în scris - 0	
	(c) perseverența, max. 0,5 pct.	▪ perseverent – 0,5 pct. ▪ puțin perseverent – 0,3 pct ▪ lipsa perseverenței – 0	
	(d) obiectivitate, max. 0,5 pct.	▪ obiectivitate în realizarea sarcinilor de serviciu – 0,5 pct ▪ obiectivitate scăzută în realizarea sarcinilor de serviciu, are frecvent atitudine subiectivă – 0,3 pct. ▪ lipsa obiectivității în realizarea sarcinilor de serviciu – 0	

	(e) disciplina, max. 2 pct.	▪ <i>nici o abatere disciplinară/ an evaluat = 2 pct.</i> ▪ <i>o abatere disciplinară/an evaluat = 1 pct.</i> ▪ <i>mai mult de o abatere disciplinară/an evaluat = 0</i>	
--	-----------------------------	--	--

5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum – max. 5 pct., din care:		Totalcriteriu:
	(c) respectarea tipului și consumului normat de materiale/consumabile, max. 3 pct.	▪ <i>decontări corecte, permanent – 3 pct.</i> ▪ <i>decontări superficiale – 2 pct.</i> ▪ <i>probleme frecvente la decontări, frecvente neconcordanțe – 1 pct.</i>	
	(d) implicarea în utilizarea corectă, exploatarea și întreținerea corespunzătoare dotărilor/echipamentelor aferente activității curente max. 2 pct.	▪ <i>întreține și exploatează dotările/echipamente aferente activității curente corect, raportează defecțiunile la timp; nu a avut niciun incident neplăcut legat de muncă/an avariata – 2 pct.</i> ▪ <i>superficialitate în exploatarea, folosirea și întreținerea dotărilor/echipamentelor aferente activității curente corect,, nu sunt raportate defecțiunile la timp, cel puțin un incident neplăcut legat de muncă/an evaluat – 1 pct.</i> ▪ <i>foarte superficial în întreținerea și utilizarea dotărilor/echipamentelor aferente activității curente corect, mai mult de 1 incident neplăcut legat de muncă/an evaluat – 0</i>	

6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate: maxim 5 puncte, din care:		Total criteriu
	(a) adaptarea la complexitatea muncii – max. 3 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ <i>capabil să desfășoare activități în mediu ostil, condiții extreme, în condiții de stress fizic și psihic susținut</i>	
	(b) inițiativă și creativitate max. 2 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel</i>	▪ <i>are depuse în anul evaluat propuneri în scris de îmbunătățire a activității/organizării instituției – maxim 1 punct</i>	

	<i>maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	▪ ia parte la implementarea schimbărilor propuse; ia parte la evaluarea și îmbunătățirea rezultatelor obținute – maxim 1 punct	
--	---	--	--

7.	Condiții de muncă, max. 5 pct. <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste aspecte evaluate)</i>	Aprecieri	Total criteriu
		▪ păstrarea curățeniei la locul de muncă – max. 0,5 punct	
		▪ păstrarea curățeniei în spațiile de așteptare – max. 0,5 puncte	
		▪ igienă personală - max. 0,5 puncte	
		▪ portul echipamentului de protecție permanent complet – max. 1 punct	
		▪ comportament față de șefii ierarhici max. 1 punct	
		▪ comportament față de colegi – max. 1 punct	
		▪ comportament în relația cu terțe instituții – max. 0,5 puncte	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare = totalul obținut la criteriile 1.-7. = _____

Nota finală a evaluării = de la minim 1 la maxim 5 = _____

Calificativul acordat _____

*Notă: calificativele acordate în baza OMS 1229/2011 sunt: între 1,00 și 2,00 – nesatisfăcător; între 2,01 și 3,50 – satisfăcător; între 3,51 și 4,50 – bine; între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

1. Numele și prenumele evaluatorului _____

Funcția _____

Semnătura evaluatorului _____ Data

finalizării evaluării _____

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate _____

Funcția de bază _____

Semnătura persoanei evaluate _____ Data

luării la cunoștință a evaluării _____

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația _____

Semnătura contestatar _____

Data depunerii contestației _____

4. Modificarea aprecierii (DA, NU): _____

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea _____

Funcția acesteia _____

Modificarea adusă aprecierii _____

Motivarea modificării

Semnătura persoanei care a modificat aprecierea _____

Data modificării aprecierii

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării:

Numele și prenumele persoană evaluată _____

Funcția de bază a acesteia _____

Semnătura persoană evaluată _____

Data luării la cunoștință a modificării evaluării _____