



SERVICIUL DE AMBULANȚĂ  
JUDEȚEAN SUCEAVA  
NR. INTRARE / IEȘIRE... 3107  
ZIUA... 25 LUNA... 03 ANUL... 2022



## MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Serviciul de Ambulanță Județean Suceava

Strada Scurtă, nr. 3 Suceava

Tel/Fax 0230.514602

Email: ambulantasv@gmail.com

## STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021 – 2025

Agenda de integritate organizațională a Serviciului de Ambulanță Județean Suceava

| Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel instituțional              |  |  |   |   |   |  |           |                        |
|---|--|--|---|---|---|--|-----------|------------------------|
| Obiectiv general 1:   |  |  |   |   |   |  |           |                        |
| Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice |  |  |   |   |   |  |           |                        |
| Nr. crt.  | Măsura   | Indicatori   | Surse de verificare   | Riscuri   | Responsabil   | Resurse  | Termen    | Observații (Abrevieri) |
| 1.1   | Organizarea / derularea / asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a | Nr. programe derulate / activități de formare<br>Nr. participanți<br>Nr. module de curs derulate<br>Nr. certificate de participare | Rapoarte de activitate<br>Liste de prezență<br>Certificare de participare / absolvire | Resurse financiare insuficiente<br>Grad scăzut de participare | Conducerea instituției<br>Coordonatorul planului de integrare | Resurse proprii sau finanțări nerambursabile în funcție de numărul participanților, conținutul | Permanent | HG nr.1.269/2021       |

|  |  |   |  |   |   |   |                  |                          |
|--|--|---|--|---|---|---|------------------|--------------------------|
|  | <p>personalului angajat (ex.: sesiuni de instruire / întâlniri în domenii ca: etică, achiziții publice, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, declararea cadourilor, sistem de control intern managerial, etc.)</p> | <p>Nr. de sesizări primite<br/>Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări<br/>Tipul măsurilor administrative dispuse<br/>Nr. de sesizări la comisia de disciplină<br/>Nr. de chestionare aplicate</p> | <p>Registrul de sesizări<br/>Formulare<br/>Site-ul instituției</p> | <p>Resurse umane și financiare insuficiente<br/>Nivel scăzut de participare și implicare a respondenților</p> | <p>Conducerea instituției<br/>Responsabilul de comunicare cu publicul</p> | <p>Necesare doar în cazul implementării unui sistem on-line</p> | <p>Permanent</p> | <p>HG nr. 1.269/2021</p> |
| <b>Obiectiv specific: 2</b>  |  |   |  |   |   |   |                  |                          |
| <b>Creșterea gradului de conștientizare a priorității interesului public</b> |  |   |  |   |   |   |                  |                          |
| <p>2.1</p>   | <p>Punerea la dispoziția publicului /angajaților instituției modalități de</p>   | <p>Nr. de sesizări primite<br/>Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări</p>   | <p>Registrul de sesizări<br/>Formulare</p>                         | <p>Resurse umane și financiare insuficiente</p>   | <p>Conducerea instituției<br/>Consilierul de etică</p>                    | <p>Necesare doar în cazul implementării</p>                     | <p>Permanent</p> | <p>HG nr. 1.269/2021</p> |

|   |  |   |   |   |  |                     |                                |
|---|--|---|---|---|--|---------------------|--------------------------------|
|   | informare/sesizare a faptelor de nerespectare a priorității interesului public (formulare, sesizări on-line, etc.)   | Tipul măsurilor administrative dispuse<br>Nr. de sesizări la comisia de disciplină  | Site-ul instituției                                       | Nivel scăzut de participare și implicare a respondenților   | Comisia de disciplină  | unui sistem on-line |                                |
| <b>Obiectiv specific: 3</b>   |  |   |   |   |  |                     |                                |
| <b>Creșterea gradului de acces la informațiile de interes public și al transparenței decizionale</b>  |  |   |   |   |  |                     |                                |
| 3.1.  | Punerea la dispoziția publicului, prin publicare pe pagina de internet a instituției și comunicări periodice în presa locală a informațiilor de interes public, în special cele prevăzute în legislația în vigoare | Număr de documente/informări publicate pe site-ul instituției;<br>Număr de informări comunicate presei.   | Site-ul unității;<br>Articole de presă                    | Nivel scăzut de participare și implicare a respondenților   | Conducerea instituției<br>Responsabilul de comunicare cu publicul      | Resurse proprii     | Permanent<br>HG nr. 1.269/2021 |
| <b>OBIECTIV GENERAL 2:</b>  |  |   |   |   |  |                     |                                |
| <b>Prevenirii incidentelor de integritate la nivel instituțional</b>                                  |  |   |   |   |  |                     |                                |
| <b>Obiectiv specific: 1</b>   |  |   |   |   |  |                     |                                |
| <b>Identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție</b> |  |   |   |   |  |                     |                                |
| 1.1   | Punerea la dispoziția publicului /angajaților instituției modalități de informare/sesizare a faptelor de corupție  | Nr. de sesizări primite<br>Nr. de plângeri în instanță la adresa instituției/angajaților instituției<br>Tipul măsurilor administrative dispuse<br>Nr. de sesizări la organele abilitate | Registrul de sesizări<br>Formulare<br>Site-ul instituției | Resurse umane și financiare insuficiente<br>Nivel scăzut de participare și implicare a respondenților | Conducerea instituției<br>Consilierul juridic<br>Comisia de disciplină | Resurse proprii     | Permanent<br>HG nr. 1.269/2021 |

**Obiectiv specific: 2**

**Evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități**

|     | Persoanele cu funcții de conducere și control elaborează și transmit S.A.J.-ului și Agenției Naționale de Integritate declarațiile de avere și interese | Nr. de documente publicate pe site-ul unității și în sistemul e-DAI   | Site-ul unității pagina de Internet a Agenției Naționale de Integritate  | Necompletarea tuturor datelor                             | Conducerea instituției                                      | Resurse proprii | În termen de 30 de zile de la numirea în funcție și anual | Legea nr. 176/2010<br>Legea 95/2006* modificată<br>HG nr.1.269/2021 |
|-----|---|---|--|---|---|-----------------|---|---|
| 2.1 |   |   |  |   |   |                 |   |   |
| 2.2 | Persoanele cu funcții de decizie în procesul de achiziții publice vor sesiza situațiile potențial generatoare de conflict de interese                   | Declarațiile pe propria răspundere privind neîncadrarea în situațiile potențial generatoare de conflict de interese;<br>Nr. de sesizări privind încadrarea în situațiile potențial generatoare de conflict de interese; | Registrul de sesizări, Decizii privind înlocuirea persoanelor aflate în situații potențial generatoare de conflict de interese | Nivel scăzut de participare și implicare a respondenților | Conducerea instituției<br>Președintele comisiei de evaluare | Resurse proprii | Permanent   | Legea 98/2016<br>*actualizată,<br>HG 395/2016* actualizată.         |

**Manager General Interimar,**

**Ec. Cuciurean Cristina**

